



### ORGANISATIONSUDVIKLING Gennem PROJEKTARBEJDE

- **Kirken som kulturbærer**

I efteråret 2023 satte vi takket være en stor fondsbevilling gang i et projekt, der skal understøtte kirkerne som kulturbærere. Projektet løber frem til efteråret 2025 og er fortsat i en undersøgende fase, hvor projektlederen interviewer både brugere, præster, frivillige og ansatte i kirkerne for at sikre, at det formidlingsmateriale, som udarbejdes, ud over at være af faglig høj kvalitet også kommer til at svare til det faktiske behov.

- **Diakoni**

Med en ekstrabevilling på finansloven i 2023 er der mulighed for både en tiltrængt håndsrækning til indsatsen i Thailand og for at se på, hvordan diakonien kan styrkes yderligere i kirkerne mere generelt. Også dette projekt strækker sig over flere år, og pengene er langt fra opbrugt. I startfasen er der stort fokus på indsatsen i Thailand, hvor man blandt andet har kunnet etablere sig i bedre lokaler, men senere skal projektets erfaringer udbredes til andre kirker.

- **SøfartsNetværket**

Som det ses i årsberetningen er SøfartsNetværket et tre-årigt projekt, der startede i maj 2023 på en bevilling fra Den A.P. Møllerske Støttefond. Projektet er vokset ud af et ønske om at bidrage til søfarendes trivsel og et ønske om at være der, hvor de søfarende er. Projektet fortsætter i tæt dialog mellem projektlederen og sømandspræster og -assistenter, og nu også i tæt dialog mellem DSUK og Marstal Navigationsskole. Det sidste er et udtryk for, at de yngste søfolk er en særlig målgruppe for projektet.

- **De danske sømandskirker i forandring**

I 2023 bød vi velkommen til en endnu et søfartsprojekt på en bevilling fra A/S D/S Orient's Fond. Projektet skal med en grundig forundersøgelse af sømandskirkerne, samarbejdspartnere, skibsanløb fra rederier mm. tilvejebringe et fundament af viden, som fremtidige tiltag og indsatser skal drøftes og vælges ud fra. Ud over det rent undersøgende giver projektet også mulighed for enkelte mere praktiske forbedringer af forholdene, i første omgang i Pelepas.

### FUNDRAISING OG KOMMUNIKATION

- **Opgradering af fundraising**

Det har længe været et behov, og i forbindelse med ekstrabevillingen på finansloven i 2023 er vi nu, på en velovervejet og metodisk måde, gået i gang med moderniseringer af vores mulighed for fundraising. Hertil hører et nyt databasesystem, som indeholder alle medlemmer, bidragsydere og andre kontakter, men også et særligt system, der forbedrer mulighederne for at levere de nødvendige rapporter og tilbagemeldinger i forbindelse med fondsbevillinger.

# HANDLINGSPLAN 2024-2025

## Bilag 5.1 til repræsentantskabsmødet 2024

- **Veldefineret kommunikationsstrategi**

Kommunikationsindsatsen er essentiel for størstedelen af de opgaver, vi løfter. Vi er derfor i fuld gang med et omfattende projekt om branding, sammen med et professionelt bureau. De første resultater vil fremgå under andre punkter på repræsentantskabsmødets dagsorden, og arbejdet med at implementere en nyformuleret kernefortælling og nye principper fortsætter. Alt dette skal sikre os en større synlighed, både i Folkekirken, blandt politikere og bredt i befolkningen. Der ligger en stor ressource gemt i den danske diaspora, og det skal vi være med til at fortælle. Vi skal fortælle mere om den indsats, den danske kirke yder for danskere i udlandet.

- **Strategisk politisk kommunikation**

Vi vil fortsat arbejde på at tage medlemmerne af Folketingets Kirkeudvalg med ud i verden og vise den store indsats, kirkerne yder for de danskere, der opholder sig udenfor landets grænser. Sideløbende arbejder vi for, at den løbende finanslovsbevilling kan gøre det muligt at dække hele præstens løn fra Danmark, ligesom det er tilfældet i 2024. Dette ønske drøfter vi med politiske kontakter ved alle givne lejligheder.

### REKRUTTERING

- **Fortsat fokus på rekruttering og arbejdsbetingelser**

Denne opgave er konstant i fokus. Ikke mindst i en situation med præstemangel skal vi tydeliggøre, at vores stillinger er attraktive. Hertil hører også præsternes indbyrdes netværk, som i hverdagen er digitalt, men som styrkes af årlige konventer.

- **Ny overenskomst med Præsteforeningen implementeres**

Til attraktive stillinger hører naturligvis ordnede forhold, og også forhold, der er så let forståelige for ansøgeren som muligt. Vi indgik i forsommeren en ny overenskomst med præsternes fagforening, som blandt andet indebærer, at vi bruger de samme lønsatser, som præsterne kender fra Folkekirken, ligesom også lønpolitikken og aftalen om tillidsrepræsentanter er blevet formaliserede.

### KIRKERÅDENE

Helt som i sidste handlingsplan vil vi fortsætte udviklingen af samarbejdet med kirkeråd og menighedsråd og herunder arbejde for at 'Håndbog for Kirkeråd' kendes og bruges af flere, herunder at nye kirkerådsmedlemmer introduceres for muligheden. Sideløbende arbejder vi for, at kirkerådene erfaringsudveksler mere og mere, eksempelvis ved at give lejlighed til fysiske møder i forbindelse med repræsentantskabsmøderne.

### HJEMMEARBEJDET

Vi arbejder videre på dels at gøre arbejdet i stiftsbestyrelserne mere interessant og succesfuldt, dels på at øge kontakten med sogne, provstier og stifter på forskellig vis. Hovedopgaven er stadig at øge kendskabet til organisationen og at få så mange sogne som muligt til at blive og forblive medlemmer. Forankringen i folkekirken er afgørende for os, og der foregår derfor i øjeblikket en gennemgang af vores vedtægter, blandt andet for at sikre, at vi ikke selv skaber unødige hindringer for forskellige typer af samarbejde.